

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

Instituto de Previdência – Pirapora Prev

Ano de Execução: 2026

1. Objetivo

Estabelecer ações de capacitação para os servidores do Instituto de Previdência, com foco na **formação básica em Regime Próprio de Previdência Social (RPPS)** e no **aperfeiçoamento técnico dos servidores que atuam no RPPS**, visando fortalecer a governança, a segurança jurídica e a eficiência na gestão previdenciária.

2. Justificativa

A capacitação permanente dos servidores é fundamental para garantir a correta aplicação da legislação previdenciária, aprimorar os procedimentos administrativos e assegurar qualidade e segurança nas análises e concessões de benefícios previdenciários.

Além disso, o desenvolvimento de competências técnicas contribui para:

- padronização de procedimentos;
- redução de riscos administrativos e jurídicos;
- melhoria na qualidade do atendimento aos segurados;
- fortalecimento da governança institucional.

3. Público-Alvo

- Servidores do Instituto de Previdência;
- Servidores que atuam diretamente na análise e concessão de benefícios previdenciários;
- Servidores recém-ingressos ou que necessitem de formação básica em RPPS.

4. Ações de Capacitação

4.1 Formação Básica em RPPS

Conteúdos principais:

- Estrutura e funcionamento do RPPS;
- Legislação previdenciária aplicável;
- Regras de aposentadoria e pensão;

- Estrutura administrativa e governança do RPPS;
- Investimentos;
- Responsabilidades do ente federativo e dos gestores.
- Compensação Previdenciária - COMPREV

4.2 Treinamento em Concessão de Benefícios

Conteúdos principais:

- Procedimentos administrativos para concessão;
- Regras de aposentadoria após reformas previdenciárias;
- Pensão por morte;
- Cálculo de benefícios previdenciários;
- Análise de tempo de contribuição;
- Elaboração de atos de concessão;
- Procedimentos de controle e auditoria.

5. Indicadores de Monitoramento

Indicador	Meta
Percentual de servidores capacitados	100%
Servidores da área de benefícios capacitados	100%
Número de capacitações realizadas no ano	mínimo de 4
Avaliação das capacitações	Obtenção do Certificado

6. Resultados Esperados

- Servidores capacitados nas rotinas previdenciárias;
- Maior segurança na análise e concessão de benefícios;
- Padronização de procedimentos administrativos;
- Fortalecimento da governança do RPPS.

5. Cronograma de Execução

Curso	Público-Alvo	Período	Modalidade	Responsável
Curso de Formação Básica em RPPS	Servidores do Instituto/ Conselheiros	Maio/2026	Online	Diretoria
Programa de Certificação Pró-Gestão RPPS	Servidores do Instituto/ Conselheiros	Julho/2026	Online	Diretoria
Resolução CMN nº 5.272	Servidores do Instituto/ Conselheiros	Agosto/2026	Online	Diretoria
Modelos de Equacionamento de Déficit Atuarial em Alternativa de Plano de Custeio	Servidores do Instituto/ Conselheiros	Setembro/2026	Online	Diretoria
Sistema Comprex	Servidores do Instituto/ Conselheiros	Novembro/2026	Online	Diretoria